

نشست سراسری کارشناسان

انجمن های علمی دانشجویی

دانشگاه خنی و مرضه ای

اسفند ماه ۱۳۹۰

تعریف انجمن های علمی دانشجویی

● انجمن علمی دانشجویی تشکلی دانشجویی و غیرانتفاعی است که به منظور انجام فعالیتهای علمی در دانشگاهها به صورت داوطلبانه تاسیس می شود.

کارکردهای یک سازمان

- کارکردهای درونی
- کارکردهای بیرونی

کارکردهای یک سازمان

پنهان	آشکار
تمرین مدیریت تقویت کار گروهی ایجاد اعتماد به نفس ارتباط موثر جامعه پذیری کار گروهی	انتقال تجارب علمی و پژوهشی جبران نواقص آموزشی ترویج پژوهش در بدنه دانشجویی برگزاری برنامه های متنوع چاپ و انتشار نشریات علمی ...

● کارکردهای آشکار

● کارکردهای پنهان

کارکردهای یک سازمان

- انواع کارکردها در یک سازمان:
- کارکرد عملی (اجرایی)
- کارکردهای نظری (معنوی)
- کارکردهای ساختاری (روزمره)
- کارکردهای توسعه (تعالی)

مهمترین کارکردهای انجمن های علمی کدامند؟

مهمترین حوزه های فعالیت:

آموزشی

پژوهشی

ترویجی

ارتباط با صنعت و جامعه

نشریه

حوزه های فعالیت انجمن علمی دانشجویی

الف) آموزشی

- ❖ کارگاه های آموزشی
- ❖ نرم افزار های مرتبط
- ❖ آمادگی ارشد
- ❖ حل تمرین
- ❖ ...و

حوزه های فعالیت انجمن علمی دانشجویی

ب) پژوهشی

- ❖ تعریف و انجام پروژه های پژوهشی
- ❖ تالیف مقالات علمی
- ❖ تشکیل حلقه های علمی تخصصی
- ❖ تالیف و ترجمه کتب
- ❖ ...و

حوزه های فعالیت انجمن علمی دانشجویی

ج) فعالیت های ترویجی

❖ همایش

❖ سمینار

❖ مسابقات

❖ کنفرانس ها

حوزه های فعالیت انجمن علمی دانشجویی

د) ارتباط با صنعت و جامعه

- ❖ ارتباط با صنایع مرتبط
- ❖ ارتباط با نهادهای مرتبط
- ❖ همکاری و عقد تفاهم نامه
- ❖ و بازدید علمی

حوزه های فعالیت انجمن علمی دانشجویی

(د) نشریه

❖ نشریه کاغذی و الکترونیک

❖ سایت و وب لاگ

❖ اطلاع رسانی

❖ تولید محتوا

حوزه های فعالیت انجمن علمی دانشجویی

یک بار دیگر فعالیت های انجمن علمی دانشجویی را دسته بندی کنیم:

انواع کارکردها در یک سازمان:
کارکرد عملی (اجرایی)
کارکردهای نظری (معنوی)
کارکردهای ساختاری (روزمره)
کارکردهای توسعه (تعالی)

منابع در انجمن‌ها

- روش کار (methods)
- منابع انسانی (men power)
- منابع مدیریتی (management resource)
- مواد و تجهیزات (material)
- منابع مالی (money)

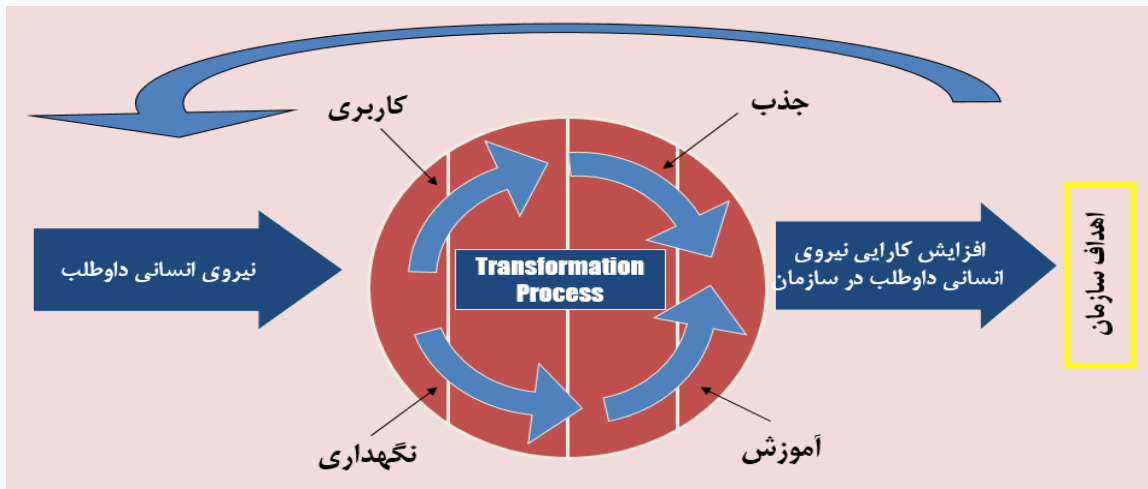
مشخصه‌های فعالیت در انجمن‌ها

- دانشجویی
- کمترین امکانات
- جوان بودن
- داوطلبانه بودن
- مدت زمان محدود
- پرشور و نشاط
- آرامش

اصول کار داوطلبانه

- به سود جامعه بیاندیشید (اما برنده - برنده).
- در کار داوطلبانه پرداخت مالی صورت نمی‌گیرد.
- در کار داوطلبانه همیشه "انتخاب" مطرح است.
- کار داوطلبانه روشی مشروع برای مشارکت اجتماعی است؛ روشی برای پاسخ به نیازهای انسانی، زیست محیطی، اجتماعی.
- کار داوطلبانه جانشین و تهدیدی برای کار کارمندان حقوق‌بگیر نیست.
- کار داوطلبانه به حقوق، شأن و فرهنگ دیگران تأثیر می‌گذارد.
- کار داوطلبانه حقوق بشر و عدالت را اشاعه می‌دهد.

اصول کار داوطلبانه



دوره های عمومی آموزشی پیشنهادی برای دانشجویان

سال اول(مهارت های زمینه ای)	سال دوم(مهارت های گروهی)	سال سوم(مهارت های شغلی)	سال چهارم(مهارت های آمادگی تحصیلی)
شناخت هویت ایرانی و اسلامی دانشجو در جایگاه علمی	کارگروهی	بازاریابی و تبلیغات ایده ها	کتاب علمی بنویسیم
ضوابط و قوانین دانشگاه و کار در انجمن های علمی	حقوق نخبگان علمی و فرهنگی	تدوین طرح تجاری	مطالعه موثر
مدیریت بحران در سوانح	حقوق دانشجو و آیین نامه های پژوهشی	اصول و روش های برگزاری دوره های آموزشی	مدیریت دانش
آمادگی و مقابله با حوادث طبیعی و غیر مترقبه	مدیریت تعارض در گروه	رزومه نویسی و مصاحبه شغلی	مدیریت زمان
خلاقیت	اصول برگزاری اردوهای علمی و برنامه- های تفریحی	کارآفرینی	مقاله نویسی ISI
طرح نویسی	برگزاری جشنواره های علمی دانشجویی	تجارت الکترونیک	روش تحقیق
حل مسئله و تصمیم گیری	چگونه نشریات علمی دانشجویی تدوین کنیم؟	برگزاری جلسات مطلوب و صورت جلسات و فنون مذاکره	برنامه ریزی راهبردی SWOT
رویکردها و رهیافت های جامعه پذیری	خبرنامه نویسی و خبرنگاری	ارتباط موثر و سازمانی	اصول نامه نگاری اداری و بین المللی
گزارش نویسی	مستندسازی و ثبت تجربه	تامین منابع مالی	شیوه های ارائه مطلوب و اثرگذار
اصول و روش های برنامه ریزی	فعالیت داوطلبانه در جامعه	کار گروهی و انتقاد سازنده	شیوه برگزاری جلسه دفاع موفق
برگزاری جشنواره های علمی دانشجویی	ارتباط با صنعت	مدیریت پروژه	شیوه تهیه پایان نامه و تدوین مقاله

حقوق داوطلبی چیست؟

داوطلبین منابعی ارزشمند برای سازمان و گروه مخاطبان به حساب می آیند.

- داشتن وظایف معنادار
- رفتاری برابر با دیگران
- سرپرستی موثر
- درگیری و مشارکت کامل
- شناخت شغلی از سوی گروه
- ایجاد فضای آموزشی و ابزار مناسب کار
- ترغیب و تشویق به طور مستمر
- زمانی برای بحث در مورد کارشان و شنیده شدن مشکلات و نیازهایشان

آنچه که باعث انگیزش یک داوطلب
کوتاه مدت می شود، در واقع به رسمیت
شناختن آرمان های فردی اوست، نه
موفقیت گروهی که در آن کار می کند.

کارکرد

EFFICIENCY کارایی

کارایی به معنای کمترین زمان یا انرژی مصرفی برای بیشترین کاری که انجام شده است.

EFFECTIVENESS اثربخشی

منظور از اثربخشی در واقع بررسی میزان موثر بودن اقدامات انجام شده برای دستیابی به اهداف از پیش تعیین شده است.

با تشکر از حسن توجه شما!